

2019年度

事業報告書

社会福祉法人オレンジ会

2019年度事業報告及び決算報告について

社会福祉法人児童福祉施設において、保育所保育指針・幼保連携型認定こども園教育保育要領が改定され、保育内容がこれまでのやり方を大きく意識改革しなければならなくなると同時に、保育士処遇改善に伴う研修課題や、一人一人の保育士の資質向上をより一層強化する必要がある、法人の人事配置として、理事長・園長の管理職の職務内容と主任保育士・副主任の配置を行った。

理事長がオレンジ保育園の園長職兼任から、法人施設（オレンジ・オレンジ第2・金城こども園）3施設の総括園長として各施設の指導助言に務め、2019年度はオレンジ保育園の副園長を園長として任命した。

各園に主任・副主任・クラスリーダーを任命し管理職として管理職会を形成し、組織強化を図り、それぞれ園の報告会・問題提起などを行った。

しかし、管理職及び保育士の人材育成を、各々の施設で課題取り組みを行ったが、保育内容の改革・保育士の質の向上が計画的に取り組めず、令和2年度へ課題を残した。

人材の確保・育成は近年の大きな課題です。保育士不足（人材不足）傾向にあり、当法人でも女性職員が多く、妊娠・育児等の中での安定期な人材確保や・育成が課題となっている。さらに働き方改革としての働きやすい職場環境の検討を行う必要もあり職員の管理育成が難しかった。

処遇改善の課題研修に職員が参加する事で、残される職員に負担がかかる事もあり、その他の外部研修へ積極的に参加出来ない場面や園内研修の充実が図れない現実があった。

地域における老健施設等との交流を重ね園児と高齢者の触れ合いや、地域のお祭りへの積極的参加をしました。また近隣小・中・高生徒の職場実習体験の受け入れや、地域子育て支援員の義成実習受け入れも行いました。

定期的に保育実習生を受け入れ、地域の子育て相談などにも対応し、地域に広く貢献できた。

I.法人

1.実施事業内容

（1）第2種社会福祉事業の実施

保育園の経営・認定こども園の経営・放課後児童クラブ経営・

2.法人事業の経営理念

- 児童福祉の拠点として地域を愛し、地域から愛される施設である。
- 豊かな人間性と専門性の高い知識により、子育ての支援充実を図る
- 協同のネットワークの中で、時代の需要に応える組織である

3. 経営方針

- 経営基盤の強化
社会福祉事業や公益的な事業への取り組みについて、責任ある管理経営体制を構築する
- 福祉サービスの質の向上
職員が専門的知識や技術を習得できるような、園内研修・外部研修への参加を推進
- 事業経営の透明性の確保
事業サービスの内容や経営の内容を情報開示によって透明性の確保に努める

4. 2019 年度法人本部の動き

理事・監事の任期満了に伴い、全役員が再任していただきました。
評議員会は変更ありません。

理事長 宮里美代子	評議員 高良清吉	評議員選任・解任委員 花城久美子 内原啓雅 瑞ヶ村智子
理事 染矢弘芳	評議員 宇地原清	
理事 大城敏美	評議員 上原博	
理事 島袋功	評議員 大城律子	
理事 由上るり子	評議員 高良奈美子	
理事 宮里盛猛	評議員 伊佐千代美	
監事 玉元昭徳	評議員 城間美津子	
監事 瑞ヶ村智子		

② 2019 年度理事会・評議員会議案報告

理事会 6月6日 ・平成30年度事業報告及び決算報告、監事監査報告
・2019年度補正予算
・理事の再任

評議員会 6月20日 平成30年度事業報告及び決算報告、監事監査報告
理事の承認

理事会 6月27日 ・理事長の互選、職務代理人の選任

理事会 9月12日 2019年度補正予算 ②規定の改定

理事会 3月16日 2019年度補正予算
令和2年度事業計画・令和2年度予算計画
定款細則変更について
各種規定変更について
施設長変更について

II. 施設

1. 職務配置 (短時間労働職員以外は全職員正規雇用となる)

施設長――園の経営・運営管理・渉外・保護者対応
 保育主任――園長の保育方針を現場に伝え保育計画を作成、園の行事に関する業務
 副主任――主任保育士を補佐、園児管理
 クラスリーダー保育士――各担当するクラスをまとめ保育を進める
 保育士――クラスリーダーを中心に保育を行う。支援を要する子どもの保育
 事務長――経理・書類管理などの業務 ・用務員――施設環境整備・衛生管理
 栄養士――給食献立・栄養計算 ・調理長――調理・食材発注

2019年度 退職者 オレンジ保育園 保育士3名
 オレンジ第2保育園 保育士2名 調理員1名
 金城こども園 保育教諭1名 調理師1名
 オレンジ児童クラブ 1名

入職者

オレンジ第2保育園 保育補助1名
 金城こども園 保育教諭1名 調理員1名
 オレンジ児童クラブ 1名

2. 施設の全体の動き

- ①「社会福祉法人オレンジ会・金城こども園」3歳児以上の子どもたち受け入れをはじめ、各園の定員と職員配置は表の通りです

オレンジ保育園	第2保育園	こども園	児童クラブ	合計
0歳～5歳 130名	0歳～4歳 60名	3歳～5歳 120名	1年生～6年生 40名	360名

オレンジ保育園	第2保育園	こども園	児童クラブ	合計
保育士 22名 調理その他 10名	保育士 13名 調理その他 6名	保育教諭 11名 調理その他 6名	児童指導員 4名	72名 (短時間 5名含む)

Ⅲ. 処遇

- ・ 子どもの衛生管理・健康管理・危機管理
 - 健康管理 嘱託医による健康診断・歯科検診の実施、尿・ギョウ虫・身体測定
感染症の予防と報告・食育増進活動・ヒヤリ・ハットの考察と対策
 - 衛生管理 手洗い・うがい・清掃・消毒の徹底、感染症対策マニュアル作成
感染症ボード(感染症が発生した時の対策やクラスの発生状況を知らせる)
 - 危機管理 避難訓練・消火機器の点検と消防連絡・危機管理マニュアル作成
施設賠償保険の加入、危険箇所の点検補修、セキュリティ設置

- ・ 職員健康管理・福利厚生
 - 健康診断1年に1回 年休・調整休が取りやすいようなシフト管理
園指定Tシャツ ・トレパン上下一式 年1回支給

- ・ 保護者参加型行事
 - 運動会・発表会ーー・県立武道館・空手会館・金城小学校体育館
を借りて行う。(その他の行事に関しては各園の報告を参照)

- ・ 各施設年間行事及び子どもの活動、別紙の通り。

- ・ 苦情解決第3者委員会を設置し保護者等からの苦情に対応しているが、園内で解決できる意見が多く、第3者委員会へは報告のみとなっている